



Monsieur le Directeur académique,

Aujourd'hui se tient la CAPD des promotions et nous estimons que revaloriser nos carrières est devenu indispensable.

Nos contacts avec la profession indiquent que la question des carrières est devenue préoccupante. De très nombreux collègues attendent aujourd'hui les résultats de cette CAPD avec impatience et inquiétude. Le SNUipp-FSU, fidèle à ses principes d'équité, d'égalité de traitement et de carrière, de transparence, continue de porter sa demande du même rythme d'avancement pour tous, à la cadence la plus rapide. De même, il demande la transformation de la hors-classe, à l'heure actuelle inaccessible pour un très grand nombre de collègues, en échelons supplémentaires de la grille de la classe normale avec l'indice 783 pour le dernier échelon.

Les données concernant les départs à la retraite, les comparaisons internationales, les chiffres sur les salaires moyens dans les différents secteurs de la fonction publique, la perte du pouvoir d'achat liée au gel du point d'indice, la baisse réelle des traitements liée à la réforme des retraites (nouvelle baisse ce mois-ci puisque la part pension civile passe de 8,39% à 8,49%), ... traduisent un déclasserement salarial.

Le SNUipp-FSU avec les enseignants est déterminé à changer la donne ! La refondation de l'école ne pourra faire l'impasse sur la situation matérielle et financière des enseignants du premier degré. Il continuera de mener campagne pour la revalorisation des rémunérations.

Parallèlement, dans le cadre des négociations fonction publique, le SNUipp continuera de revendiquer avec la FSU une revalorisation du traitement des fonctionnaires et l'abandon de la journée de carence. Il construira avec l'ensemble des organisations syndicales les mobilisations nécessaires pour améliorer le pouvoir d'achat des salariés et des retraités !

